

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 44 [1514] ● 26 ноября 1987 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- ПРЕДСТАВЛЯЕМ ДЕЛЕГАТОВ
С ЗАВОДСКОЙ ОТЧЕТНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ стр. 1—2
- РЕЗЕРВЫ УСКОРЕНИЯ
● МЫ И НАШИ ДЕТИ стр. 3
- МИР УВЛЕЧЕНИЙ
● ЧИТАТЕЛЬ ПОДНИМАЕТ ПРОБЛЕМУ стр. 4

● ПРЕДСТАВЛЯЕМ ДЕЛЕГАТОВ

С ПОЗИЦИЙ ХОЗЯИНА

Хорошо, что есть у нас люди неравнодушные, у которых за все болит душа — будь то свой дом или свой завод. Они везде рачительные хозяева. К таким относится Василий Алексеевич Соболев, токарь цеха № 41.

Пришел он на завод подростком в суровом 1945 году. Стал обучаться токарному мастерству, а через несколько месяцев уже работал самостоятельно. Сегодня он один из лучших токарей, знает все тонкости этого дела, многих обучил своей профессии. Его бывшие ученики сами стали наставниками молодежи.

Василий Алексеевич награжден медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», знаками «Ударник IX пятилетки», медалью «Ветеран труда», Почетной Ленинской грамотой, орденом Трудовой Славы III степени, был победителем социалистического соревнования в 1973 и 1975 гг.

Отличительные черты Василия Алексеевича — трудолюбие и честность. Чтобы понять это, не требуется долго присматриваться. Коммунист Соболев нетерпимо относится к недостаткам, не дает спокойно жить тем, кто поступает не по совести. На профсоюзных и партийных собраниях цеха он открыто критикует то, что мешает коллективу трудиться более производительно. Кадровый вопрос, вопросы подготовки, быта, культуры производства — все его волнует. Может быть, поэтому и избирали его в состав цехового комитета, членом партийного бюро. Более трех лет входит он в цеховую группу народного контроля.

Коммунисты цеха № 41 единодушно выдвинули В. А. Соболева делегатом на XXI заводскую партийную конференцию.

В. КУЛТЫШКИН,
зам. парторга цеха № 41.

Для блага людей

В транспортный цех Людмила Васильевна Смирнова пришла в 1984 году. Хотя и трудилась ранее экономистом, все же возникли сложности, так как работа экономиста транспортного цеха имеет свои особенности. Молодость, общительный характер сыграли свою роль, она быстро освоилась в коллективе. Проявила себя как квалифицированный специалист, умело применяющий опыт и знания на практике. Через год коммунисты избрали ее секретарем своей партийной организации. А она в цехе немалая — 30 человек. Но, в основном, люди более старшего возраста.

На прежнем месте работы (до приезда в наш город) Людмила Васильевна тоже избиралась парторгом, правда, в более молодом коллективе. Опыт был, поэтому она сразу энергично взялась за дело. А поле деятельности — огромно, было бы желание работать. Еще не совсем хорошо зная людей (ведь в цехе более 300 человек), Людмила Васильевна начала с того, что установила тесный контакт с комсомольской организацией, с цеховым комитетом, стала вникать во все дела и быстро завоевала авторитет в коллективе.

Сегодня она вместе с комсомольцами цеха участвует в шефстве над 10 «Б» классом школы № 10. Второй год сотрудники цеха немало времени проводят со своими подопечными: устраивают совместные вечера, ездят на экскурсии, приглашают ребят в цех. Маль-

чишки очень интересуются техникой, и Людмила Васильевна уверена, что некоторые из сегодняшних школьников в будущем придут работать в транспортный цех.

Партийная, комсомольская и профсоюзная организации, работающие в тесном контакте, способны решить многие ранее, казалось бы, неразрешимые проблемы. И в том, что сегодня они действуют именно так, есть заслуга парторга. Она в курсе всего происходящего в цехе. К ней идут с любыми вопросами, касается ли это зарплаты, желания работать на новой машине, приобретения путевки или неурядиц в семейной жизни. Идут потому, что верят, надеются на помощь. Если кто-либо в цехе совершил прогул, нарушил общественный порядок, то и воспитывать такого нерадивого будут, что называется, всем миром. А если помощь потребуется, тоже решат сообща.

Помощников у парторга много. Это начальник цеха Р. Кондратенко, заместитель начальника В. Николаев, технолог В. Сергеев, председатель цехового комитета Н. Железный. Хорошо помогают комсомольцы П. Козлов, Н. Крылов, В. Макеев, А. Троицкий.

Парторг Смирнова смогла сплотить людей, потому что и она, и общественные организации цеха в своей деятельности руководствуются принципом: все, что можно сделать для блага людей, — надо для них сделать.

Т. СЕБРИНА.



● ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА

Заслуженный ветеран труда Василий Алексеевич Поцепаев работает фрезеровщиком 26 лет, с 1963 года — в цехе № 14. Специалист высокого класса, он всегда сдает продукцию хорошего качества, имеет право самоконтроля. Дисциплинирован и аккуратен во всем.

Ему можно поручить любую работу, никогда Василий Алексеевич не откажется, не станет заглядывать в наряд и прикидывать, выгодна она или нет. Обладает он такими хорошими качествами, как доброжелательность, деловитость. Может, именно благодаря этим качествам бригадира — он возглавляет специализированную бригаду фрезеровщиков — в этом маленьком коллективе сложился хороший микроклимат.

Бригада приняла социалистическое обязательство выполнить план двух лет XII пятилетки к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции. 30 октября она рапортовала о досрочном выполнении задания.

Молодым рабочим, проходящим на нашем заводе практику, Василий Алексеевич оказывает постоянную помощь в овладении профессией.

В. БАТУРИН,
начальник БТЗ цеха № 14.

● С ЗАВОДСКОЙ ОТЧЕТНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ЗАИНТЕРЕСОВАТЬ КАЖДОГО

● ИЗ ДОКЛАДА СЕКРЕТАРЯ КОМИТЕТА ВЛКСМ А. ФЕФЕЛОВА

В СЛОЖНОЙ и трудной обстановке обновления советского общества, ускорения социально-экономического развития, работы над выполнением решений XXVII съезда КПСС комсомол и комсомольцы не могут и не должны оставаться в стороне от решения задач, поставленных партией. В апреле этого года работал XX съезд ВЛКСМ, который остро, принципиально поставил вопросы серьезного обновления и улучшения деятельности комсомольских организаций, определил основные пути развития комсомола, современные задачи, утвердил новую редакцию Устава ВЛКСМ. В своей работе комитет ВЛКСМ завода руководствовался решениями XXVII съезда КПСС, XX съезда ВЛКСМ, постановлениями партийных органов, ГК ВЛКСМ.

Известно, что первая обязанность каждого комсомольца — хорошо трудиться на своем рабочем месте, искать пути повышения производительности труда.

Наш завод успешно справляется с заданиями, выполнен также и план десяти месяцев этого года. Есть в этом и доля труда комсомольцев. Отлично работают токарь цеха № 2 А. Мошков, фрезеровщик цеха № 20 А. Парфенов. Объявлена благодарность с занесением в личное дело Н. Хромову (цех № 4), Е. Осюхиной (цех № 8), А. Маркову (цех № 9), Е. Егоровой (цех № 17), С. Пузовой (цех № 24), Н. Шариной (АСУП). За высокие производственные показатели на Доску почета завода занесены имена Т. Харитоновой — токаря-револьверщика цеха № 41, С. Демченко — механика цеха № 42. Они добились высоких производственных успехов и активно участвуют в общественной работе. Хорошо работают в составе бригад-победителей заводского соревнования А. Новожилов (цех № 41), Е. Решунова, Р. Голунин (цех № 42) и другие. Отрадно, что эстафету трудовых дел подхватывают и молодые

ребята, не так давно пришедшие на завод. В апреле комитетом ВЛКСМ проводился конкурс «Лучшие по профессии». В соревновании приняли участие 28 молодых токарей, фрезеровщиков, слесарей, электромонтажников. Победителями среди них признаны Е. Осюхина (цех № 8), И. Ермолаева (цех № 4), Н. Федоров (цех № 20), В. Носков (цех № 20), А. Семенов (цех № 41), С. Куликов (цех № 1). Конкурс в целом прошел организованно, но, по нашему мнению, к нему надо готовиться лучше, привлекая как можно больше ребят, расширять круг профессий. К тому же, заинтересованного участия в конкурсе не приняло руководство ни одного цеха. А ведь непосредственное участие руководителей подразделений в делах комсомольских организаций, такое, как, например, проявляют начальник цеха № 41 А. М. Бойцов, начальник цеха № 8 А. Г. Бобров, имеет большое значение, способствует хорошему моральному климату в коллек-

[Начало. Окончание на стр. 2].

Приглашает СМС

1 декабря в 17.00 в техкабинете состоится собрание молодых специалистов завода, посвященное проблемам жилья, создания творческих коллективов, проблемам организационной структуры совета молодых специалистов и т. д.

Приглашены представители администрации и общественных организаций.

Извещение

8 декабря 1987 года в помещении ДК «Октябрь» состоится XXI партийная конференция завода. Начало работы в 18.00.

Повестна дня: «Отчет о работе парткома завода за период с 12 октября 1985 года по 8 декабря 1987 года по руководству перестройкой».

Регистрация делегатов начнется в 17.30.

С ЗАВОДСКОЙ ОТЧЕТНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ЗАИНТЕРЕСОВАТЬ КАЖДОГО

(Окончание. Начало на стр. 1).

Хороший контакт между руководителем и комсоргом необходим сегодня на уровне цеха, отдела, где воплощаются в жизнь поставленные задачи. Похвастаться же этим могут, к сожалению, далеко не все секретари.

Комитет ВЛКСМ за отчетный период рассматривал вопросы производственной деятельности комсомольцев и молодежи. В рамках социалистического соревнования, посвященного 70-летию Великого Октября, производственной комиссии был организован смотр комсомольских организаций, где анализировалась их работа. Делалось это на более низком уровне, чем в прошлом году. Есть здесь вина и Е. Игутава — ответственного за работу производственной комиссии.

Смотр проводился по устаревшему положению. Серьезно осложнило объективное подведение итогов и отношение к смотру рядовых комсомольцев. В комитет ВЛКСМ не своевременно представлялась необходимая информация. Лучшим на сегодня являются комсомольские организации цехов № 8, 41. Хорошее положение в комсомольских организациях ОГМет, цехов № 13, 18, 9, отдела 27.

Большие потенциальные возможности трудового воспитания молодежи заложены в коллективных формах организации и оплаты труда. К сожалению, сегодня они почти не реализуются в комсомольских организациях завода. Если еще два года назад на предприятии работало 7 комсомольско-молодежных коллективов, то сегодня их только два — в цехах № 41 и 8.

Важной формой коммунистического воспитания молодежи являются субботники. За отчетный период комсомольцы нашего завода участвовали во Всесоюзных коммунистических субботниках, субботнике, посвященном Дню молодежи. Было заработано 1100 рублей. В числе лучших можно отметить комсомольцев и молодежь цехов № 8, 41, 11, 22, ОГМех, ОГМет. Ответственно

подходили к проведению субботников в комсомольской организации цеха № 9. Однако не везде комсомольско-молодежный субботник проходил на должном уровне. Так, игнорировали его проведение некоторые комсомольцы отдела 68, заводоуправления, цехов № 20, 2, 1, 4.

Отношение комсомольцев и, в первую очередь, членов выборных органов, к своим обязанностям определяет уровень деятельности комсомольской организации. Однако у нас нередки случаи, когда секретари комсомольских организаций, комсомольские вожаки не держат слово, не отличаются дисциплинированностью, высказывают «объективные» причины, мешающие им работать. За невыполнение комсомольского поручения была выведена из состава комитета ВЛКСМ И. Тестова (цех № 31). Ей объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку. Бывший секретарь комсомольской организации цеха № 20 О. Рудин не провел здесь ни одного собрания. Такое же отношение к комсомольской работе демонстрировала в течение года Г. Железнова (цех № 30).

Необходимым условием полноценной жизни комсомольских организаций является кропотливая внутрисоюзная организационная работа. Серьезным недостатком организационной работы является то, что систематически работа цеховых комсомольских организаций на заседаниях комитета ВЛКСМ не разбиралась. В отчетном периоде заслушивалась только работа цехов № 4, 16, 41. Было рассмотрено 23 персональных дела, 14 человек исключены из рядов ВЛКСМ, приняты только двое.

Отрадно, что окрепло партийное ядро нашей организации. Комитетом ВЛКСМ за отчетный период было рекомендовано для вступления кандидатами в члены КПСС 14 человек. Сейчас среди членов комитета, секретарей комсомольских организаций 12 молодых коммунистов.

Незадолго до отчетной конференции завершилась отчетно-выборная кампания в цеховых комсомольских организациях. О том,

какой повесткой, являющейся, насколько активно проходят комсомольские собрания, во многом можно судить и о комсомольской организации. Нынешняя отчетно-выборная кампания проходила не очень организованно. Переносились комсомольские собрания в цехах № 20, 1, 105, 19, отд. 68, заводоуправлении и т. д. Лишь после вмешательства комитета ВЛКСМ, секретарей партийных организаций были проведены собрания в цехах № 22, 30, 15, ЖКУ, 4.

Сейчас после завершения отчетно-выборной кампании в центре внимания комитета ВЛКСМ должны быть вопросы качественного планирования работы, обучения вновь избранного состава комсомольского актива.

УРС на ускорение научно-технического прогресса, взятый апрельским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС, представляет возросшие требования к работе молодых специалистов. На нашем предприятии трудятся сейчас около 200 молодых специалистов и советую молодых специалистов есть на кого опираться в своей работе.

Молодые специалисты — это самый мобильный и потенциально-активный отряд в нашей комсомольской организации. В этом году совету молодых специалистов под руководством Н. Трофимчука удалось активизировать работу. Однако в вопросах создания и деятельности молодежных творческих коллективов и самодельного технического творчества следует действовать более энергично.

В апреле-июне текущего года работала молодежная творческая бригада, созданная под руководством Г. Гуцанинова. Она успешно решила поставленную перед ней задачу. Это иллюстрация того, что подобные коллективы могут хорошо работать. Созданное в городе НТО «Синтез», которое является хозяйственной организацией с собственным счетом и отдельными задачами которого — организационные решения производственных, конструкторских и технологических проблем, представляет собой интересную форму реализации твор-

ческого потенциала молодежи.

В последнее время совет молодых специалистов добился упорядочения решения жилищных вопросов молодых специалистов. В этом году на завод пришло почти 50 молодых специалистов, а очередь в настоящее время — 75 человек. Решение жилищной проблемы мы видим в строительстве МЖК.

Не первый год комсомольцы и молодежь завода осенью помогают совхозам соседнего района. В сентябре-октябре в совхозах «Борец» и «Яхромский» работало два комсомольско-молодежных отряда общей численностью 37 человек. Трудились ребята отлично и по праву заслужили благодарность. В числе лучших можно назвать С. Козлову (отд. 45), Л. Белличенко (цех № 42), О. Марек (цех № 1), С. Прыщенко, А. Юкаева (цех № 20), А. Гуль (цех № 41), Л. Ткачеву (ППО), А. Боровских (ОГМет).

Большую роль призвана играть работа по идейно-нравственному воспитанию молодежи, воспитанию политической культуры юношей и девушек. В прошлом учебном году в 15 кружках системы политической и экономической учебы занималось около 200 человек. К сожалению, деятельность комитета ВЛКСМ в этом вопросе зашла в тупик. С одной стороны, большой объем информации, получаемой из газет, радио и телевидения, дает основание каждому молодому человеку считать себя политически грамотным. С другой стороны, существует дефицит кадров хороших пропагандистов. И учеба воспринимается многими комсомольцами как обуза. Иногда из-за недисциплинированности молодых людей, высокого самонадеяния вообще назревает конфликт, как случилось в отделе 68, цехе № 16. Комсомольцы этих подразделений бойкотировали занятия.

Комитет ВЛКСМ, комсомольские бюро в цехах плохо взаимодействуют еще с кабинетом политпросвещения. По моему мнению, в системе комсомольской политучебы должны работать лучшие пропагандисты завода.

Нельзя обойти молчанием и ра-

боту комиссии по организации досуга молодежи. Спортивный сектор комитета ВЛКСМ (В. Иванов) недостаточно работал в этом году. Участие в зимних комсомольско-молодежных играх, спортивных соревнованиях на Дне молодежи, товарищеские встречи комсомольского актива КБ и завода, помощь детско-юношеской спортивной школе и ЖКУ при проведении соревнований среди детей — вот, пожалуй, основные моменты спортивной жизни комсомольцев нашего завода. Нам нужно больше использовать опыт организации спортивной работы наших соседей.

У комитета ВЛКСМ прибавилось проблем с открытием молодежного кафе. Здесь проводились многие культурно-массовые мероприятия, вечера отдыха. Хотелось поблагодарить за активную работу К. Сарксяна, А. Приладышева, Н. Дюдяева, Е. Кошкину, А. Хорькова, А. Ельчанинова. Деятельность кафе показала, что многое можно сделать на общественных началах. Но стабильная и качественная работа возможна только при решении материально-технических и организационных вопросов, которые на момент открытия кафе «висели в воздухе». Сейчас группа под руководством А. Хорькова решает вопросы обеспечения звукоусиливающей и воспроизводящей аппаратурой.

Улучшение руководства пионерской организацией было названо на XX съезде ВЛКСМ делом чести комсомольских организаций. Комсомольские организации завода вместе с администрацией, другими общественными организациями шефствуют над классами школ № 1, 3, 10. Хорошо работали в своих подшефных классах В. Семенов (цех № 41), С. Пуршева (цех № 2), Л. Куликов (отд. 27), С. Пузова (цех № 24), ребята из транспортного цеха и цеха № 9. А вот ответственные от комитета ВЛКСМ Л. Ткачева, О. Кудрявцева не уделяли достаточного внимания организации шефской работы, сводя ее во многом к личному участию.

Проблем у комсомола много. И нужно, чтобы каждый член ВЛКСМ проникся чувством ответственности за судьбу организации, за завтрашний день.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИИ ДЕЛЕГАТОВ

Есть над чем задуматься

В процессе развернувшейся в нашей стране перестройки успешное решение намеченных задач партия связывает с повышением роли человеческого фактора. Чем важнее исторические цели, тем важнее по-хозяйски заинтересованное, ответственное, сознательное и активное участие каждого из нас в их достижении. В этой связи штаб «КП» завода считает своей основной задачей воспитание у комсомольцев и молодежи активной жизненной позиции, непримиримого отношения к бесхозяйственности, расточительству, нарушениям трудовой и общественной дисциплины.

Основные направления нашей работы — борьба за экономию и бережливость материальных и энергетических ресурсов, контроль за соблюдением трудовой дисциплины на производстве, проверка уровня культуры производства, контроль за условиями труда и отдыха комсомольцев и молодежи. Основная форма работы штаба «КП» — проведение рейдов.

За отчетный период штабом «КП» было проведено девять рейдов и проверок на заводе и в левобережной части города. Их цель — выявление недостатков и причин, порождающих эти недостатки. Так, например, 9 сентября был проведен рейд по проверке работы электроэрозийной аппаратуры цеха № 20. Кроме членов «КП», в нем принимал участие главный механик завода В. А. Блинов. В ходе рейда было отмечено неудовлет-

ворительное использование дорогостоящего оборудования. Были также названы причины простоя и пути их устранения. Однако от начальника цеха и главного механика мы так и не смогли добиться более-менее вразумительного ответа на вопрос: «Что же конкретно собираются предпринимать они в ближайшем будущем?».

30 марта мы проверяли использование дополнительных рабочих в цехе № 105. Всем известно, что в последнее время почти каждый месяц по приказу туда направляется дополнительная рабочая сила в лице инженерно-технических работников цехов и отделов. Уже одно то, что людей отрывают от основной работы, ни у кого не вызывает восторга, а когда они, придя в цех, большую часть времени простаивают без дела, это вообще иначе как безобразным не назовешь. И хотя в ходе рейда нам никого не удалось, как говорится, поймать за руку, подобные явления до сих пор не стали редкостью. Об этом свидетельствуют высказывания самих рабочих.

В комсомольских организациях цехов и отделов в настоящее время создано 37 штабов и постов «Комсомольского прожектора», в которых ведут работу более 100 прожектористов. Можно отметить добросовестность ребят из цехов № 8, 9, 41, отдела главного механика. В то же время в цехах № 14, 15, 16, заводоуправлении прожектористы практически бездействовали. В этом, конечно, есть вина

и заводского штаба, который не оказал им должной помощи, не наладил контроль за работой «КП» подразделений.

Одним из важнейших принципов работы штабов «Комсомольского прожектора» является гласность. В этом направлении у нас ведется работа. По итогам рейдов дается информация в заводскую многотиражку, сигналы «КП» высвечиваются непосредственным взаимоотношениям нарушителей. Однако нельзя считать гласность работы штабов вполне достаточной. Здесь есть еще над чем работать. Необходимо сделать так, чтобы каждый рейд, любое предложение штаба «КП» широко освещалось в стенной печати, доводилось до сведения каждого работника. Нужно также отметить, что в последнее время штаб ослабил свою работу. Не все рейды доводятся до конца, не всегда достигается конечная и самая важная цель рейда — устранение недостатков. Эти замечания необходимо будет учесть.

В ходе завершившейся отчетно-выборной кампании в комсомольских организациях подразделений были избраны новые составы штабов и постов «КП». Хочу пожелать им активности и бдительности, проявлять больше инициативы, быть неопычнее в решении возникающих вопросов.

Грандиозные задачи, которые стоят сейчас перед всей страной, должны решаться каждым комсомольцем на каждом рабочем месте, и тогда наша общественная деятельность будет достойным вкладом в строительство нового общества.

К. ПАВЛОВ,
член штаба «КП».

Преодолевать трудности

Претворяя в жизнь решения XX съезда ВЛКСМ, активно соревнуясь за достойную встречу юбилея нашей страны — 70-летия Великого Октября, комсомольцы и молодежь нашего цеха добиваются высоких результатов как в производственной, так и в общественной деятельности. Вот уже три года среди комсомольцев и молодежи нашего цеха организовано социалистическое соревнование, которое побуждает ребят работать лучше, быстрее, с меньшими затратами, выполнять и перевыполнять месячные задания, сдавать продукцию с первого предъявления. Да и в общественной жизни стало проявляться больше активности, так как при подведении итогов мы смотрим не только на производственные успехи.

Победители социалистического соревнования награждаются денежными премиями. Ребята заинтересованы в соревновании, они с нетерпением ждут собраний, на которых подводятся итоги сделанного, выявляются победители. Однако в последнее время работа в этом направлении ослабла, и мы вынуждены принимать самые срочные меры, чтобы соревнование вновь стало первым помощником в нашей работе.

Немалое давление оказывал на нас комитет комсомола по вопросу создания КМК. Добились. Создали. И на этом все остановилось. Из комитета комсомола больше никто не приходит, никто не интересуется положением дел. В результате, КМК существует лишь формально, на бумаге. Да и со-

ревноваться-то им на заводе не с кем. Видимо, нам опять же своими силами придется организовывать в цехе еще один КМК.

Прошло немного времени со дня комсомольского отчетно-выборного собрания. Оно прошло, как никогда, по-боевому. Многие ребята открыто, честно вели разговор о наших недостатках в работе за отчетный период. Секретарем комсомольской организации единогласно был вновь избран В. Култышкин. Новым составом бюро были намечены те направления работы, где мы меньше всего проявили активности: работа «Комсомольского прожектора», редколлегия. В нашем коллективе мало внимания уделяется закреплению новичков, повышению их профессионального мастерства. Приходя на производство, многие молодые люди очень поверхностно представляют характер и содержание предстоящего труда. А в результате — отработают год-два и уходят.

Хороший пример того, как надо работать, постоянно показывает шефский сектор. Здесь все поставлено на высокий уровень. В прошлом и нынешнем годах он занял первое место по заводу.

Труд в нашем подразделении очень напряженный, приходится работать и в выходные дни. Но мы не забываем и о решении проблем молодежного досуга. Мы неоднократно ездили на концерты, организовывали экскурсионные поездки.

М. МИЛЛИОНЩИКОВА,
лаборант цеха № 41.

НЕ впервые на страницах газеты помещаются материалы, в той или иной степени касающиеся проблемы активизации работы инженерно-технических кадров и непосредственно волнующей сердце каждого работника, — аттестации. Подводя небольшой итог начавшейся на предприятии аттестации, я внимательно еще раз прочитал две статьи газеты под рубрикой «КПД инженера» (№ 7 от 20.02.86 г. и № 19 от 15.05.86 г.) для того, чтобы сравнить аттестацию-87 с тем, что было в 1985-86 годах. Отличия несомненно есть. В первую очередь они обусловлены тем, что проводится эта аттестация в преддверии перехода предприятия с 1 января 1989 года на полное самофинансирование. А это прежде всего означает, что в новых условиях ни один работник предприятия — ни директор, ни подсобный рабочий — не могут позволить себе работать спустя рукава, всегда помня об одном: личная материальная заинтересованность каждого может быть реализована только через достижения всего коллектива. Цель аттестации — выявить готовность специалиста, руководителя к работе в новых условиях с максимальной отдачей и эффективностью.

После июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, на котором рассмотрен вопрос «О задачах партии по коренной перестройке управления экономикой», прошло пять месяцев. Времени, конечно, мало, чтобы можно было подводить какие-то итоги и делать выводы, но и довольно много, чтобы определиться каждому на своем месте, самооцениться и представить себе свои собственные задачи. У аттестации ИТР, проходящей сейчас в русле требований, поставленных партией, срок и того меньше — всего 4 месяца. Тем не менее хотелось бы сказать, что в деятельности комиссии, которая нынче работает очень серьезно, чувствуется тот дух повышенной требовательности и взыскательности, демократии и гласности, которыми проникнута наша действительность.

Каковы же краткие итоги начавшейся аттестации? На 20 ноября 1987 года прошли аттестацию цехи № 1, 2, 8, 9, 12, 13, 42, участки 7 и 30, начата аттестация инженерно-технических работников ОТК — всего 217 человек. Если выразиться сухим языком цифр, то можно сказать, что из 217 человек полностью соответствуют занимаемой должности только 139 работников, 8 признаны не соответствующими занимаемой должности (в цехах № 1, 8, 9, 12, 13, ОТК). Им отдел кадров подберет более подходящее место работы. По результатам аттестации из-за несоответствия квалификаци-

ризовать буквально каждое подразделение. Например, цех № 1 запомнился членам комиссии очень сильным составом мастеров и службы подготовки, цех № 2 — хорошим составом мастеров и необходимостью усиления технологической службы, приблизительно то же — в цехе № 8. Цех № 9 оставил впечатление несколько неуравновешенного коллектива: наряду с работниками, которых можно смело выдвигать на более высокую должность, есть люди, которые явно трудятся не в полную силу. Участок 7 показал себя сплоченным коллективом, которому по плечу более серьез-

ся это сделать, то тут уже приходится делать выводы о соответствии человека занимаемой должности.

Конечно, требования, предъявляемые к руководителям (а к ним относятся и мастера), повышенные, ведь от них в основном зависит трудовой настрой коллектива, психологический климат и, в конечном итоге, — выполнение плановых заданий. Поэтому они должны владеть наряду с профессиональными знаниями еще и основами трудового законодательства, экономики, психологии, обладать высокой общей культурой и политическим кругозором. Каждый инженерно-технический работник должен иметь перед собой цель, программу действий, бороться за нее. И именно для претворения в жизнь этой цели ежедневно ходить на работу.

Практически всех на комиссии просят ответить на самые элементарные вопросы по экономике: из чего складывается прибыль предприятия, как зарабатывается премия цехом и при выполнении каких показателей выплачивается, как образуется фонд материального поощрения. Конечно, за 20-30 минут трудно узнать человека, но понять в основном можно: каков его потенциал, на своем ли он месте, что от него можно ожидать в будущем и соответствует ли он тем требованиям, которые предъявляются на сегодняшний день к специалистам.

Аттестация еще только набирает силу, сейчас выработана методика, определены критерии. Мнение комиссии единодушно: требования должны быть строже, причем, от руководителей подразделений, их заместителей потребуются много усилий, чтобы их коллективы и каждый специалист в отдельности могли сказать, что сегодня работать в новых условиях готовы.

Н. УДАЛЬЦОВ,
заместитель главного инженера.

● РЕЗЕРВЫ УСКОРЕНИЯ

ГОТОВЫ ЛИ РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ?

онным требованиям снижена должность 52 работникам, из-за несоответствия требованиям по образованию — 16 работникам. Трех предложена повторная аттестация через год (цех № 1 — Лощаков, ОТК — Стажков, Становов), они аттестованы условно и им предложено самым серьезным образом повышать свою квалификацию и идейно-политический уровень. Кроме того, 42 работникам комиссией выданы рекомендации по устранению тех или иных недостатков. Все это внесено в протокол комиссии и при очередной аттестации будут делаться определенные выводы. Но если сказать только о том, что комиссия пытается отыскать недостатки у испытуемых, то это было бы неверно. Специалисты, показавшие себя на аттестации достойными более высокой должности, в том числе и в соответствии с рекомендациями треугольника подразделения, зачисляются в резерв на выдвижение (таких выявлено пять человек).

Несколько слов о качественных итогах аттестации. Здесь можно охарактери-

зовать задачи. Цехи № 12, 13 и участок 30 имеют достаточно ровный состав, правда, и среди них есть специалисты, потенциал которых явно ниже современных требований. Цех № 42 имеет в своем составе прекрасных мастеров. Неожиданно для всех очень слабым оказался состав инженерно-технических работников аппарата ОТК: из 11 человек только 7 соответствуют занимаемой должности. Пятерым из них даны серьезные рекомендации по повышению своего уровня, двое не соответствуют требованиям (Григорьев, Гурьянов), двое аттестованы условно. Конечно, результат очень слабый и наводит на серьезные размышления не только комиссию, но и руководство ОТК.

Возможно, кому-то покажется, что комиссия слишком строго спрашивает с аттестуемых, но это не так. Меня недавно спросили: «Правда, что на аттестации просят назвать даже столицу Гондураса?». Конечно, это выдумки. Но вот если старшего контрольного мастера просят назвать известные ему виды неразрушающего контроля, и он затрудняет-



МЫ И НАШИ ДЕТИ

„Яблочко от яблоньки...“

Все мы — родители. Наш долг и обязанность заниматься воспитанием наших детей. Но всегда ли мы это делаем правильно?

Все еще слабо налажена работа с трудными подростками. Не поэтому ли двенадцатилетние дети попадают в медвытрезвитель в состоянии опьянения? Некоторые работники нашего предприятия (В. Завьялов, В. Грива) сами покупают вино подросткам. Что может быть безобразнее этого факта? Дети в подвальных помещениях делают брагу и пьют ее. И ведь участвуют они всему этому у нас, взрослых. Такие подростки, как Андрей Гусев, Сергей Никитин, Андрей Поддольин, Сергей Юренков, Валерий Сазонов, Антон Замримуха были обнаружены в подвале в нетрезвом состоянии.

Я обращаюсь к цеховым комитетам с призывом еще серьезнее вести работу с родителями тех детей, которые стоят на учете в детской комнате милиции, являются правонарушителями. Назову несколько имен. Максименко Роман (он стоит на учете в детской

комнате милиции) ворует. Начал с лыж, а кончил — квартирной кражей. Вадим Тимофеев (мать работает в цехе № 105) пьет с 15 лет. Сегодня семья уже не в состоянии справиться с подростком, необходима помощь общественности. В таком же положении и Александр Папаев (мать трудится в этом же подразделении).

В сентябре в парткоме завода состоялось выездное заседание комиссии по делам несовершеннолетних. Комиссия рассмотрела поведение Светланы Катюхи из цеха № 105. Это было 8 сентября, а 29 и 31 она вновь распивала спиртные напитки. Она же давала слово не нарушать общественный порядок, но вскоре участвовала в краже мопеда. Решался вопрос о направлении Светланы в колонию, все проголосовали «за», но, приняв во внимание ее раскаяние, согласились подождать.

Работник цеха № 10 Н. Таращев совсем не занимается воспитанием своих четверых детей. В результате — его сын Андрей был не раз замечен в воровстве денег.

Не так давно в цех № 1 пришел работать после учебы Е. Иванов (его мать инвалид I группы). У парня есть желание работать, но в цехе никому до него нет дела, у него нет даже своего рабочего места. Словом, проблем много, всем нам есть над чем задуматься, над чем работать.

Л. ДОЦЕНКО,
член комиссии
горисполкома по делам несовершеннолетних.

● ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ДОСААФ

Повышать мастерство

На днях состоялась отчетно-выборная конференция ДОСААФ завода. Отчетный период (с ноября 1985 года) был для организации особенно деятельным. Впервые были проведены крупные соревнования по водномоторному спорту, морскому многоборью и гребле на шлюпках. И хотя наша судейская коллегия впервые проводила подобные соревнования, они прошли успешно.

В секциях ежедневно занимаются более 400 человек. Подготовлено 413 спортсменов-разрядников, 2 мастера спорта СССР, 45 кандидатов в мастера спорта СССР, 45 человек имеют первый спортивный разряд, 160 — выполнили нормативы второго и третьего разрядов, юношеский спортивный разряд имеют 203 человека, сдали нормы ГТО по стрельбе из малокалиберной винтовки 3643 человека.

В социалистическом соревновании среди первичных организаций города наша организация трижды

завоевывала переходящее Красное знамя ГК ДОСААФ.

Организацией проделана большая работа по подготовке военно-технических кадров. Но в целом в первичных организациях завода воспитательная работа и пропаганда военных знаний ведется слабо. Невелика массовость в военно-технических видах спорта. Здесь большую помощь мог бы оказать комсомол.

Конференция постановила вновь избранному комитету ДОСААФ в основе своей работы руководствоваться постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем подъеме массовости в военно-технических видах спорта», постоянно проводить в первичных организациях ДОСААФ разъяснительную работу о задачах оборонного общества, его роли в укреплении обороноспособности страны, военно-патриотическом воспитании трудящихся, настойчиво добиваться увеличения рядов общества.

В. ИВАНОВ.

Шахматные баталии

Закончились командные соревнования по шахматам в зачет спартакиады среди коллективов предприятия. В соревнованиях приняло участие 11 команд. До последнего тура не было ясно, как распределятся места в восьмерке сильнейших команд первой лиги. Достаточно сказать, что чемпион прошлого года, команда цеха № 9, набрав 9 очков, оказалась на 6 месте. Исключение составила лишь команда шахматистов цеха № 19. Захватив лидерство с первых туров, она сохранила свои позиции в течение всех соревнований и за один тур до окончания турнира заняла первое место, имея в своем активе 16,5 очков. Второе и третье места поделили команды ОГТ и заводоуправления, набравшие по 13,5 очков. И только по дополнительным условиям соревнования команда ОГТ вышла на второе место. Дебютант соревнований в первой лиге — коллектив шахматистов цеха № 16 — с 13 очками занял 4 место. Команда цеха № 8, набрав 11,5 очков, заняла почетное пятое место.

Ю. ГАЛОЧКИН.

Финансовое управление сообщает

Финансовое управление исполкома горсовета извещает, что жители города, занимающиеся разведением ценной пушны (нутрий), имеющие доходы от сдачи внаем помещений и от занятий индивидуальной трудовой деятельностью, в срок до 15 января 1988 года должны представить в финансовое управление декларации о полученных в 1987 году доходах. Бланки деклараций можно получить в финансовом управлении (ул. Советская, 4).

Лица, имеющие разрешение исполкома на занятие индивидуальной трудовой деятельностью, преподаватели-репетиторы, врачи, стоматологи, переводчики, портные, обувщики, часовщики, фотографы и т. д. в срок до 1 января 1988 года обязаны получить в финансовом управлении регистра-

ционные удостоверения или патенты.

Граждане, своевременно не прошедшие регистрацию и не выбравшие регистрационные удостоверения на право занятия промыслом или патенты, в соответствии с действующим законодательством будут привлечены к административной ответственности с наложением штрафа.

Напоминаем гражданам, в семьях которых имеются военнослужащие, призванные в ряды Советской Армии в 1987 году, о необходимости представления в финансовое управление справок-удостоверений с места службы для получения льгот по налогу с владельцев строений и земельному налогу. Сроки уплаты налога с владельцев строений и земельного

налога установлены равными долями: к 15 июля и 15 августа.

Срок уплаты налога с владельцев транспортных средств (автомобилей, мотоциклов, моторных лодок, катеров) — 30 августа 1988 года.

В соответствии с решением исполкома горсовета от уплаты налога освобождены владельцы моторных лодок, катеров и яхт, на которых установлены моторы мощностью до 10 лошадиных сил.

Инвалиды Великой Отечественной войны, либо другие инвалиды из числа военнослужащих, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, освобождаются от уплаты всех видов налогов.

● МИР УВЛЕЧЕНИЙ

„Радуга“

Всем на радость

Детской хоровой студии «Радуга» в этом году исполнилось 15 лет. За прошедшие годы были даны сотни концертов в нашем городе и других уголках страны. Хоры выступают в школах, пионерских лагерях, детских садах, на теплоходах.

На сегодняшний день в студии обучаются 500 учащихся, работают 16 педагогов. В хоровую студию мы принимаем всех детей, начиная с трехлетнего возраста.

Дошкольники занимаются по специальной программе, в которую входят занятия в хоре и ритмика. Уже более десяти лет руководит малышами Е. Н. Житкова — большой энтузиаст своего дела. Средние школы № 3 и 10 на протяжении многих лет являются базами нашей студии. Школы помогают нам в формировании хоровых классов, а мы принимаем активное участие в проведении школьных утренников, вечеров,

смотров художественной самодеятельности. Младший хор (руководитель В. А. Серякова), организованный на базе школы № 3, стал победителем в смотре хоров города, посвященном 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

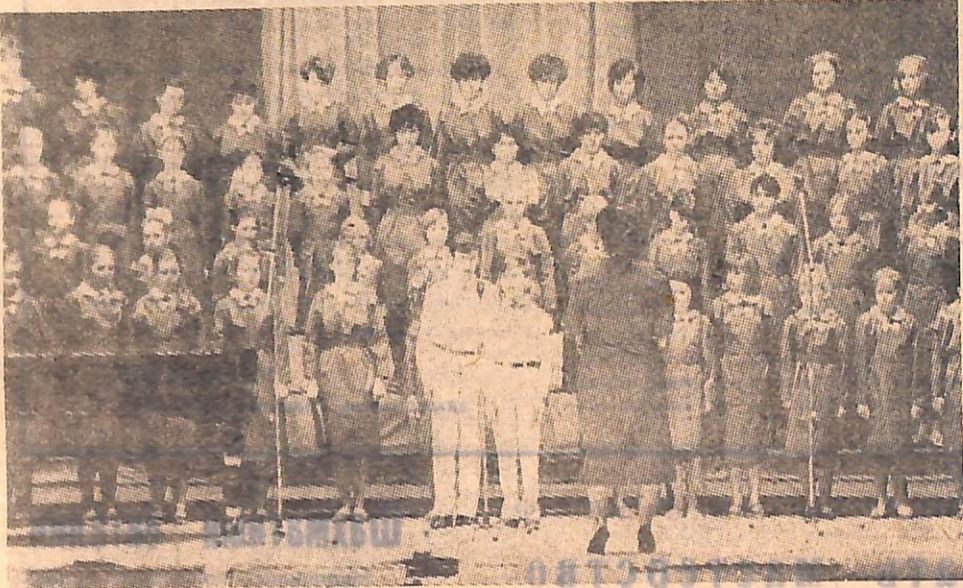
Кроме занятий хора, многие ребята обучаются в студии игре на музыкальных инструментах: фортепиано, баяне, аккордеоне, балалайке, гитаре. Обучение игре на музыкальных инструментах осуществляется по программе музыкальных школ. Ребята, закончившие полный курс хоровой студии (хор, сольфеджио, музыкальная литература, музыкальный инструмент), могут продолжать образование в музыкальных училищах.

Старший хор ведет большую работу по пропаганде хорового пения. Этим летом он был участником певческого праздника в Таллине, выступал с концертами в Ульяновске. В августе хор



выезжал для работы в пионерский лагерь «Дружба».

Кроме учебной деятельности, все руководители студии проводят большую воспитательную работу. Мы являемся постоянными участниками родительских университетов в детском саду № 20



НА СНИМКАХ: на концерте, посвященном 70-летию Великого Октября, выступает старший хор (внизу) и ВИА «Экспромт».

Фото В. СОШНИКОВА.

«Елочка» и школах № 3 и 10. Проводим большую лекционную и концертную деятельность в группах продленного дня школ левобережья. Сейчас в студии организуется клуб любителей музыки не только для наших учащихся, но и для их родителей.

Появились новые формы работы: ансамбль ложарей (руководитель Т. В. Кучеренко), пользующийся успехом у наших зрителей, ВИА «Экспромт» (руководитель Е. И. Илларионов).

1 ноября во Дворце культуры «Октябрь» прошел большой праздничный концерт в честь 70-летия Великого Октября. По отзывам наших зрителей концерт всем очень понравился. Мы очень любим зрителей, мы всегда рады встрече с ними.

Наш коллектив не ставит своей целью вырастить из каждого ученика музыканта. Не это главное. Наша основная задача — воспитать в детях любовь к прекрасному, воспитать настоящего, всесторонне развитого человека, достойного гражданина нашей страны.

А. АЛФЕРОВА,
художественный руководитель
студии «Радуга».

КИНО

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

26 ноября

Новый художественный фильм «Крейцера соната» (Мосфильм). 2 серии. Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

27 — 29 ноября

Художественный фильм «Замужество Марии Браун» (ФРГ). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

30 ноября — 1 декабря

Художественный фильм «Сокровища древнего храма» (Индия). 2 серии. Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

2 — 3 декабря

Художественный фильм «Опасные гастроли» (Одесская к-ст.). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТЯБРЬ»

27 ноября

Художественный фильм «Золотой тюлень» (США). Сеансы в 18.00, 20.00.

Поэтический спектакль молодежного театра ДК «Октябрь» «Соло стиха» (лирическое выступление театра по произведениям В. Маяковского, С. Есенина, А. Ахматовой, М. Цветаевой). Начало в 20.00.

28 ноября

Художественный фильм «Следы оборотня» (Рига). Сеансы в 18.00, 20.00.

Молодежная кинопрограмма. Художественный фильм «Развод по-итальянски». Начало в 19.00.

29 ноября

Художественный фильм «Развод по-итальянски». Сеансы в 18.00, 20.00.

Молодежный вечер отдыха. Начало в 19.00.

1 декабря

Художественный фильм «Большая прогулка» (Франция). Сеансы в 12.00, 18.00, 20.00.

2—3 декабря

Художественный фильм «Интервенция» (Ленфильм). Сеансы в 12.00, 18.00, 20.00.

4 декабря

Художественный фильм «Призраки замка Моррисвилль» (ЧССР). Сеансы в 12.00, 18.00, 20.00.

СОХРАНИТЬ ЛИЦО ГОРОДА



В последнее время в ряде не только крупных городов, но и городов меньшего масштаба под влиянием и нажимом общественности происходит пересмотр планов застройки и перепланировка. При этом пересматриваются не только планы, находящиеся в стадии разработки, но и планы, утвержденные и согласованные в самых высоких инстанциях, на реализацию которых даже выделены ассигнования, а в ряде случаев и начата работа.

Необходимость этого возникла в результате отсутствия гласности в предшествующие годы, когда эти планы составлялись келейно, по личным указаниям сверху, и не только не обсуждались общественностью, но и были недоступны ей, скрывались. Было допущено много ошибок, безвозвратно погибли под ударами чугунных «баб» и скребками бульдозеров ценные исторические постройки, целые кварталы исторически сложившихся районов городов.

В левобережной части нашего города нет исторических памятников, нет даже памятников XIX века. Новый город развивался по какому-то иному, только ему присущим закону, по схеме, схожей с развитием Академгородка под Новосибирском и Зеленограда под Москвой. При строительстве

строго соблюдалась заповедь: не вреди! Не вреди природе, окружающей среде. И любой приезжий удивляется сейчас обилию в городе зелени, домикам, стоящим под кронами сосен, цветникам, чистому воздуху. Да и не только приезжие, но и мы, горожане, выйдя летом ли, зимой ли из электрички, говорим: «Как хорошо у нас! Какой чистый воздух!»

Но город растет, строятся новые дома, предприятия, целые жилые кварталы. И очень часто строительство противоречит интересам людей, вредит окружающей природе.

Да, жилье людям нужно. Надо строить дома. Но ведь есть еще в городе свободные площади, пригодные для застройки. А кто-то решил, что природа не пострадает, если вырубить несколько сот деревьев, в том числе и сосен. И вот уже намечена в левобережье застройка квартала № 16 многоэтажными домами. Этот квартал ограничен улицами Ленина, Макаренка, Володарского и Карла Маркса. В настоящее время он застроен финскими и рижскими домиками. Это, пожалуй, самый зеленый уголок города. И растут там не тополя, а сосны, дающие городу целебный воздух. Много там и фруктовых деревьев. У каждого домика — приусадебный участок, дающий и фрукты, и овощи к домашнему столу. Кто-то выращивает домашних животных, птиц. И все это намечено разру-

шить. Тогда здесь уже не вырастет ни одна сосна. Нужно ли все это?

Домики стали ветхими. Сейчас им уже четыре десятка лет. Но, может, есть смысл вместо многоэтажных домов поставить кирпичные или панельные коттеджи, продумав систему частичной компенсации расходов на их строительство за счет желающих получить такой домик? Может, целесообразно передать эти участки тем, кто хочет и может построить свой дом за свои деньги с условием, что сохранят в неприкосновенности каждое дерево? А может, весь этот квартал оставить заповедным и не застраивать, как это сделано во многих районах Зеленограда?

Вариантов много. Общественность может их подсказать. А для многоэтажек пустующих мест еще много. Так, например, улица Октябрьская от бани и стадиона в сторону улицы Жданова практически не застроена. Не застроена на большом протяжении и улица Жданова. Да мало ли еще площадей, где не нужно рубить ценный для города лес.

Наш город своеобразен, имеет свое лицо, и оно должно быть сохранено. Я считаю, что квартал № 16 трогать нельзя! И общественность должна встать на его защиту. Руководителям же левобережных предприятий в этом отношении я пожелаю бы поддерживать традиции своих предшественников С. И. Белиловского и А. Я. Березняка, оставивших о се-

бе добрую память не только как о хороших руководителях, но и как о людях, искренне болевших за судьбу города, создававших его лицо, много сделавших, чтобы он стал зеленым, уютным, чистым.

И еще. ОКСу совместно с архитектором города следовало бы ознакомить жителей через газету с перспективным планом развития города. Пусть общественность осудит.

Ф. ДЫДЫШКО.

ОТ РЕДАКЦИИ. Мнения относительно застройки квартала № 16, очевидно, будут самыми противоречивыми. Кто-то может содержать такой старенький домик в хорошем состоянии, создать для себя и своей семьи необходимые удобства. А для кого-то это невозможно ввиду состояния здоровья, отсутствия средств. В некоторых домах проживают по 1-2 человека преклонного возраста. Если же капитальный ремонт не делать, то лет через десять эти домики совсем разрушатся.

Вопрос застройки или сохранения квартала № 16 необходимо решить только путем опроса всех в нем проживающих. Учсть при этом и желающих жить в этой части левобережья.

Просьба свои предложения подавать в редакцию газеты.

Редактор С. А. ДУБИНКИНА

Объявления

Пожарная часть № 49 приглашает на работу мужчин в возрасте до 30 лет, отслуживших службу в рядах Советской Армии, имеющих среднее образование.

Работа сменная — сутки дежурства, двое суток отдыха. Зарплата на первом году службы — 15 рублей, на втором, в зависимости от занимаемой должности, — до 210 рублей.

Одиночкам предоставляется общежитие, семейные обеспечиваются жильем согласно очереди. Ежегодно предоставляется месячный отпуск, бесплатные путевки в санатории и дома отдыха с бесплатным проездом к месту проведения отдыха и обратно.

За справками обращаться по адресу: ул. Жуковского, 1. Телефоны для справок: 5-34-06, 5-35-70, 5-34-03.

ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ

Санаторий «Имени Челюскинцев» (г. Гагра). С 8 по 31 декабря 1987 года. Заболевание системы кровообращения. Путевка бесплатная.

Пансионат отдыха «Березка» (Московская обл. 53 км. от Москвы). С 5 по 12 декабря 1987 года. Оплата за путевку — 16,50.

Дом отдыха «Отличник» (Московская обл. 52 км. от Москвы). С 5 по 16 декабря 1987 года. Две путевки с оплатой 12,80.

Пансионат отдыха «Кавказ» (г. Геленджик). С 6 по 29 декабря. Оплата за путевку — 26 рублей.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.